

Bundesverband
Deutscher Stiftungen e.V.
StiftungsVersorgungswerk
Mauerstraße 93
10117 Berlin
www.stiftungen.org

Kontakt:
TPC The Pension Consultancy GmbH
Medienpark Kampnagel
Barmbeker Straße 6a
22303 Hamburg

Telefon: (040) 32 87 09-231
Telefax: (040) 32 87 09-88 231
www.tpc-pension.com
www.stiftungsversorgungswerk.de
stiftungsversorgungswerk@tpc-pension.com

Stiftungs
Versorgungswerk

Die Verbandslösung zur betrieblichen Vorsorge
für deutsche Stiftungen

Das StiftungsVersorgungswerk Die Vorsorgelösung für Stiftungen



TPC

— Unternehmensberatung für betriebliche Vorsorge —

 Bundesverband
Deutscher Stiftungen



**Informieren Sie sich
– es lohnt sich!**

**Nutzen Sie unsere Hotline zum
StiftungsVersorgungswerk:
(040) 32 87 09-231**

Das StiftungsVersorgungswerk

Das Serviceangebot mit Mehrwert

Die betriebliche Altersvorsorge ist in Deutschland zu einem wichtigen Baustein im wohlverdienten Ruhestand geworden.

Die gesetzliche Rentenversicherung hat ihre Leistungen in den Bereichen Altersrente und Erwerbsunfähigkeit bereits erheblich reduziert und weist daher in ihren jährlichen Informationsschreiben alle Versicherten auf die Notwendigkeit einer persönlichen Zusatzvorsorge hin. Die Gehaltsumwandlung im Rahmen der betrieblichen Altersvorsorge (bAV) ist eine besonders stark geförderte Zusatzvorsorge.

Das **StiftungsVersorgungswerk** bietet Ihnen eine rechts-sichere und innovative Verbandslösung zur betrieblichen Vorsorge für deutsche Stiftungen.

Mit dem IVS-geprüften Sachverständigen und Gutachter TPC The Pension Consultancy haben Sie einen vertrauensvollen Partner an Ihrer Seite, der Sie in allen Belangen der Vorsorge berät und unterstützt – speziell auf die Bedürfnisse der Stiftungen und ihrer Mitarbeiter zugeschnitten.

Das Vorsorge-Konzept StiftungsVersorgungswerk

Betriebliche Vorsorge Finanzierung aus dem Bruttogehalt			Private Vorsorge Finanzierung aus dem Nettogehalt		
Altersvorsorge und Hinterbliebenenschutz	Altersvorsorge und Hinterbliebenenschutz	Selbstständige Berufsunfähigkeitsvorsorge	Altersvorsorge mit Ergänzungskomponente Hinterbliebenenschutz	Altersvorsorge mit Ergänzungskomponente Hinterbliebenenschutz	Selbstständige Berufsunfähigkeitsvorsorge
Direktversicherung	Unterstützungskasse/ Pensionszusagen	Direktversicherung	Riester	Rürup	Privatvertrag
Alle angestellten Mitarbeiter	Führungskräfte und Geschäftsführer	Alle angestellten Mitarbeiter	Alle Mitarbeitergruppen; insbesondere Ehrenamtliche	Selbstständige; insbesondere Ehrenamtliche	Alle Mitarbeitergruppen; insbesondere Ehrenamtliche

Optimales Gesamtkonzept – die Vorteile auf einen Blick

Vorteile für Sie als Mitgliedsstiftung:

- Verbandsgeprüftes, rechtssicheres und leistungsstarkes Vorsorgekonzept
- Ein zentraler Ansprechpartner für alle Fragen zur betrieblichen Vorsorge
- Aktives Informationsmanagement zu allen betrieblichen Vorsorgethemen
- Umfassendes Projekt- und Vertragsmanagement des gesamten Informations-, Beratungs- und Umsetzungsprozesses
- Integration bereits bestehender Vorsorgelösungen
- Beratung und Begleitung bei Sonderthemen wie z.B.
 - Zeitwertkonten
 - Intelligente Führungskräfteversorgung
 - Neuordnung oder Auslagerung von Pensionsverpflichtungen (Enthaftung)
- Einsparungen bei den Lohnnebenkosten

Vorteile für Ihre Mitarbeiter:

- Persönliche und individuelle Beratung im Vier-Augen-Gespräch
- Möglichkeit der betrieblichen (Entgeltumwandlung) oder der privaten (Riester, Rürup) Vorsorge
- Verbesserte Leistungen durch Verbandskonditionen
- Vereinfachte Gesundheitsprüfung bei der Berufsunfähigkeitsvorsorge
- Hartz IV-sicher und insolvenzgeschützt
- Sonderkonditionen durch Gruppenvertrag ohne Mindestteilnehmerzahl
- Hohe Sicherheit und Ertragskraft durch Mehranbietermodell
- Beibehaltung der gewährten Konditionen auch bei Arbeitgeberwechsel und private Fortführung möglich

■ Gesamtbeitrag betriebliche Altersvorsorge =	220,00 Euro
■ Arbeitgeberzuschuss	+ 36,67 Euro
■ Steuer-Ersparnis aus Entgeltumwandlung	+ 52,39 Euro
■ SV*-Ersparnis aus Entgeltumwandlung	+ 38,28 Euro
■ Tatsächlicher Aufwand aus dem Nettogehalt	92,66 Euro

* SV (Sozialversicherung)

Berechnungsbeispiel für betriebliche Altersvorsorge mit folgenden Grundlagen:
Arbeitgeberzuschuss 20%, Bruttoeinkommen 2.500,00 Euro, Steuerklasse I, inklusive Kirchensteuer, gesetzliche Krankenversicherung.

Gesamtbeitrag 220,00 Euro	Förderung 127,34 Euro
	Nettoaufwand 92,66 Euro

Bei einem Nettoaufwand von 92,66 Euro kann ein heute 35-jähriger eine zusätzliche, lebenslange **Altersrente von ca. 847,00 Euro monatlich** erhalten.